**Разъяснение для руководителей и кадровых служб предприятий о предоставлении в ГКУ ЦЗН г. Казани сведений о сокращении работников по инициативе работодателя**

При принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатель-организация не позднее чем за два месяца, а работодатель - индивидуальный предприниматель не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий обязаны***в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости,***указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, **а в случае если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников - *не позднее чем за три месяца до начала соответствующих мероприятий*** (пункт 2 статья 25 Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации») **по форме**[«Сведения о высвобождаемых работниках»](http://challytrud.ru/files/ck_file/files/sved_o_visv_blank_.DOC) (для сокращаемого работника ["Справка о среднем заработке"](http://challytrud.ru/files/ck_file/files/spravka_o_srednem_zarabotke_.doc)) (размещена на сайте ЦЗН:[www.kazantrud.ru)](http://challytrud.ru/%20www.challytrud.ru%29) на электронный адрес Czn.Bolgar@tatar.ru **или по факсу 30064**

В случае не предоставления сведений в органы службы занятости о сокращении численности персонала в органы прокуратуры будут направлены письма о не исполнении работодателями своих обязательств.